



РЕШЕНИЕ

Совет депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики»

«Удмурт Элькуньсь Балезино ёрос муниципал округ» муниципал кылдытэтысь депутатъеслэн Кенешсы

О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики», утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 15.11.2021 года № 2-29 (с изменениями, внесенными решениями Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 24.03.2022 г. № 8-111, от 15.12.2022 г. № 14-208, от 28.09.2023 г. № 21-299)

«29» февраля 2024г.

Руководствуясь Указом Главы Удмуртской Республики от 13.11.2023 года № 287 (ред. от 22.11.2023) "О регулировании отдельных вопросов денежного содержания государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в исполнительных органах Удмуртской Республики", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10.10.2016 года № 437 (ред. от 19.10.2023, с изм. от 28.12.2023) «О формировании расходов на оплату труда депутатов, замещающих должности в представительных органах муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28.12.2023 года № 888 "О повышении денежного

содержания (оплаты труда) работников органов государственной власти Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике", Совет депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» **РЕШАЕТ**:

1. Внести в Положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики», утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 15.11.2021 года № 2-29 (с изменениями, внесенными решениями Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 24.03.2022 г. № 8-111, от 15.12.2022 г. № 14-208, от 28.09.2023 г. № 21-299) (далее - Положение об оплате труда), следующие изменения:

1) в пункте 24 раздела VIII Положения об оплате труда:

а) в абзаце первом слова «Муниципальным служащим производится» дополнить словами «один раз в течение календарного года»;

б) абзац второй изложить в следующей редакции:

«В случае деления ежегодного оплачиваемого отпуска на части в течение одного календарного года, единовременная выплата к отпуску выплачивается один раз по желанию муниципального служащего при использовании любой из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.»;

в) абзац третий изложить в следующей редакции:

«Муниципальный служащий, поступивший на муниципальную службу в текущем году и не отработавший полного календарного года, имеет право на получение единовременной выплаты к отпуску в размере, пропорциональном периоду, отработанному в текущем календарном году, по состоянию на дату подачи заявления о выплате единовременной выплаты к отпуску.»;

г) абзац пятый и восьмой исключить;

д) абзац девятый изложить в следующей редакции:

«При прекращении трудового договора (контракта), освобождении от замещаемой должности муниципальной службы и увольнении с муниципальной службы единовременная выплата к отпуску, в случае, если она не выплачивалась в течение текущего календарного года, выплачивается по заявлению муниципального служащего, поданному до дня прекращения трудового договора (контракта), в размере пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.»;

е) дополнить одиннадцатым абзацем следующего содержания:

«Единовременная выплата к отпуску не выплачивается муниципальным служащим, уволенным из органа местного самоуправления или его структурного подразделения, являющегося юридическим лицом, и получившим соответственно единовременную выплату в полном объеме в текущем календарном году и вновь принятым на муниципальную службу в орган местного самоуправления или его структурное подразделение, являющееся юридическим лицом, в этом году.»;

2) пункт 25 раздела VIII Положения об оплате труда дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Единовременная выплата к отпуску входит в состав денежного содержания муниципального служащего, на которое начисляется районный коэффициент.»;

3) в пункте 27 раздела IX Положения об оплате труда абзац первый и второй заменить текстом в следующей редакции:

«27. Материальная помощь муниципальному служащему выплачивается в размере должностного оклада, действующего на дату выплаты материальной помощи.

Материальная помощь не выплачивается муниципальным служащим:

1) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

2) уволенным из органа местного самоуправления или его структурного подразделения, являющегося юридическим лицом, и получившим соответственно материальную помощь в полном объеме в текущем календарном году и вновь принятым на муниципальную службу в орган местного самоуправления или его структурное подразделение, являющееся юридическим лицом, в этом году.

Материальная помощь входит в состав денежного содержания муниципального служащего, на которую начисляется районный коэффициент.

Муниципальный служащий, поступивший на муниципальную службу в текущем году и не отработавший полного календарного года, имеет право на получение материальной помощи в размере, пропорциональном периоду, отработанному в текущем календарном году, по состоянию на дату подачи заявления о выплате материальной помощи.

При прекращении трудового договора (контракта), освобождении от замещаемой должности муниципальной службы и увольнении с муниципальной службы муниципальному служащему по его заявлению, поданному до дня прекращения трудового договора (контракта), осуществляется выплата материальной помощи, размер которой определяется пропорционально отработанному времени в текущем календарном году, в случае, если в течение текущего календарного года материальная помощь не выплачивалась.»;

4) в пункте 28 раздела IX Положения об оплате труда слова «на основании письменного заявления муниципального служащего» дополнить словами «один раз»;

5) пункт 29 раздела X Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«29. При наличии экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления или структурных подразделений,

являющихся юридическим лицом, муниципальным служащим могут выплачиваться на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления или структурного подразделения, являющегося юридическим лицом, следующие выплаты:

- 1) дополнительная материальная помощь;
- 2) единовременное поощрение.

Выплаты не входят в состав денежного содержания муниципального служащего, на которое начисляется районный коэффициент.

Дополнительная материальная помощь может выплачиваться в связи с особыми жизненными обстоятельствами и непредвиденными событиями:

1) в случае смерти супруга (супруги), детей, родителей муниципального служащего - муниципальному служащему на основании его письменного заявления и при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, - в размере не более трех должностных окладов;

2) в случае смерти муниципального служащего - одному из членов семьи умершего муниципального служащего (супруг (супруга), дети, родители) на основании его письменного заявления и при предъявлении свидетельства о смерти муниципального служащего и документов, подтверждающих принадлежность заявителя к членам семьи муниципального служащего, или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего и понесшему соответствующие расходы, на основании его заявления и документов, подтверждающих такие расходы, - в размере не более трех должностных окладов;

3) в случае уничтожения (гибели) или повреждения имущества, принадлежащего муниципальному служащему на праве собственности, в результате стихийного бедствия, пожара, аварии и других чрезвычайных ситуаций - муниципальному служащему на основании его письменного заявления и документов, выданных уполномоченными органами и подтверждающих наступление чрезвычайной ситуации, повлекшей уничтожение (гибель) или повреждение указанного имущества, а также факт уничтожения (гибели) или повреждения такого имущества, - в размере не более трех должностных окладов;

4) в случае необходимости лечения муниципального служащего и (или) членов его семьи (супруг (супруга), дети, родители), включая проведение дорогостоящей операции, восстановления здоровья в связи с полученным увечьем, перенесенным заболеванием, аварией, травмой или несчастным случаем - муниципальному служащему на основании его письменного заявления и заключения, выданного медицинской организацией, - в размере не более двух должностных окладов.

В случае невозможности ввиду состояния здоровья представления заявления муниципальным служащим дополнительная материальная помощь может выплачиваться на основании заявления одного из членов семьи муниципального служащего (супруг, супруга, дети, родители). При отсутствии у муниципального служащего таких членов семьи, а также в случае, если муниципальный служащий является одиноко проживающим гражданином,

дополнительная материальная помощь может выплачиваться на основании заявления непосредственного руководителя муниципального служащего;

5) в случае рождения (усыновления) ребенка у муниципального служащего, регистрации первого брака муниципального служащего - муниципальному служащему на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих регистрацию соответствующего акта гражданского состояния, - в размере не более двух должностных окладов.

Общая сумма дополнительной материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному муниципальному служащему, максимальными размерами не ограничивается.

Муниципальным служащим может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

1) в связи с юбилейными датами (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения муниципального служащего) - в размере не более двух должностных окладов;

2) в связи с профессиональным праздником (День местного самоуправления) и государственными праздниками - в размере не более одного должностного оклада;

3) при награждении государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, при поощрении Главой Удмуртской Республики, Правительством Российской Федерации, Президентом Российской Федерации, при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия - Георгиевским Крестом, знаками особого отличия - медалью "Золотая Звезда" и золотой медалью "Герой Труда Российской Федерации", ведомственными наградами федеральных государственных органов - в размере не более одного должностного оклада;

4) при награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики и Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики - в размере не более одного должностного оклада;

5) при награждениях и поощрениях органа местного самоуправления - в размере не более 50 процентов должностного оклада.

Выплата единовременного поощрения в связи с профессиональным праздником (День местного самоуправления) и государственными праздниками не осуществляется муниципальным служащим:

1) находящимся на дату принятия решения о поощрении в отпуске по уходу за ребенком;

2) освобожденным от замещаемой должности и уволенным с муниципальной службы до даты принятия решения о поощрении.»;

6) Приложение № 1 к Положению об оплате труда «Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в муниципальном образовании «Муниципальный округ Балезинский

район Удмуртской Республики» изложить в новой редакции (прилагается).

7) Приложение № 2 к Положению об оплате труда «Размеры ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу с момента принятия и распространяется на правоотношения по подпунктам 1-5 пункта 1 настоящего решения, возникшие с 01 марта 2024 года, по подпунктам 6-7 пункта 1 настоящего решения, возникшие с 01 января 2024 года.

Председатель Совета депутатов
муниципального образования
«Муниципальный округ Балезинский
район Удмуртской Республики»



С.К.Булдаков

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Балезинский
район Удмуртской Республики»



Ю.В.Новоударский

пос. Балезино
29.02.2024 г.
№ 25-332